FORMATEUR: RÉUSSIR L'ANIMATION DE VOS FORMATIONS PRÉSENTIELLES

instant formation

Béatrice Despretz

contact@beatricedespretz.fr
06 41 54 14 31

Former ne s'improvise pas!
*A la fois **expert, leader et facilitateur**, le formateur doit avant tout adopter une posture et maitriser des méthodes et techniques qui lui permettront de mettre tout en œuvre, lors de ses animations, pour que **l'apprenant apprenne et développe ses compétences !***

Compétences visées :

- Se positionner en formateur et intégrer les nouvelles dimensions attendues
- Animer efficacement et aisément une formation
- S'approprier et bien utiliser les activités pédagogiques et techniques d'animation associées
- Mobiliser et engager les apprenants

PROGRAMME*

*Ce programme est proposé en Blended Learning. Selon vos objectifs et votre contexte, il peut être adapté en 100% présentiel

	Présentiel	Distanciel	En situation de travail (FEST)
• Bloc 1 – Autodiagnostic en ligne des pré-acquis : Connaissances déjà acquises sur la thématique		15'	
• Bloc 2- Comprendre les principes de la formation – La formation, c'est quoi ? – Les finalités de la formation – La mission et les rôles du formateur aujourd'hui – L'apprenant de nos jours : Qui est-il ? Qu'attend t'il ? →Test d'évaluation sur les connaissances acquises		2,5h	
• Bloc 3– La relation pédagogique et le « lancement de la formation » comme socle de mobilisation des apprenants – Les premières minutes – La communication, un levier essentiel de l'animation –Lancement de la formation: De la présentation des objectifs à la définition d'un mode de fonctionnement en commun → Entrainement concret à la technique du « Lancement de la formation »			
• Bloc 4 – S'initier et s'entrainer aux techniques d'animation – Apprendre vu du cerveau – A chacun sa façon d'apprendre: Les différents profils – L'alignement pédagogique: Point de départ des activités pédagogiques – Les techniques d'animation « classiques » qui favorisent l'engagement des apprenants et accentuent l'acquisition des savoirs – Gérer la participation et les différentes personnalités dans un groupe – Bien utiliser et animer les supports de présentation – Clôturer une formation : Les incontournables → Entrainement concret aux différentes techniques d'animation et gestion de la participation	14h		

	Présentiel	Distanciel	En situation de travail (FEST)
• Bloc 5 – Rendre sa formation Phygitale – Phygital ? De quoi parle t'on ? – Rendre sa formation « phygitale » pour stimuler la mémorisation et l'investissement des apprenants – Appropriation d'une solution numérique pour s'initier au phygital learning → Mise en pratique concrète	3,5h		
• Bloc 6– Validation en ligne des acquis : Connaissances acquises sur la thématique durant la formation		15'	

Présentiel · Situation travail · Classe Virtuelle · Auto-formation

Public
Tuteurs, formateurs, pédagogues ..qui s'initient et/ou se préparent à l'animation des formations présentielles

Prérequis
Être en possession d'un contenu de formation que le participant anime et/ou souhaite animer.

Modalités pédagogiques
✓Présentiel
✓Distanciel

Durée
A définir selon les blocs de contenus sélectionnés et modalités pédagogiques envisagées.

Coût
A définir selon les blocs de contenus sélectionnés et modalités pédagogiques envisagées.

Nombre de participants
Minimum : 4
Maximum: 10

Modalités d'évaluation
✓Au démarrage de l'action: Évaluation autodiagnostic
✓Tout au long du dispositif: Auto-évaluation formative
✓A la fin de l'action de formation: Évaluation des acquis et de la satisfaction

Lieu
Intra entreprise

Intervenant(e)
Béatrice DESPRETZ
www.beatricedespretz.fr
06 41 54 14 31